

**Отчёт
о выполнении мероприятий по противодействию коррупции
в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения города Москвы
«Городская поликлиника № 8 Департамента здравоохранения
города Москвы» в 2025 году**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Отметка об исполнении	Информация о затраченных финансовых ресурсах для реализации мероприятий (при необходимости)
1	2	3	4	5	6
1. Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельность ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»					
1.1	Своевременное принятие и актуализация локальных правовых актов в сфере профилактики коррупции, предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Начальник отдела кадров, юристконсульт отдела кадров	Ежегодно по мере необходимости, или при изменении федерального, регионального законодательства, а также при изменении структуры штатного расписания Учреждения	Актуализированы локальные правовые акты в сфере профилактики коррупции, предотвращения и урегулирования конфликта интересов: В 2025 году были изданы приказы: - Приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 13.03.2025 г. № 172 «О внесении изменений в приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 24.10.2024 г. № 526, утверждении состава комиссии по противодействию коррупции ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»; - Приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 26.03.2025 г. № 197 «О создании Комиссии по урегулированию конфликта интересов, утверждении Положения о Комиссии по урегулированию	

				<p>конфликта интересов»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 30.04.2025 г. № 257 «Об утверждении Положения о Комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»; - Приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 23.06.2025 г. № 322 «Об утверждении правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»; - Приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 25.06.2025 г. № 332 «Об утверждении Положения о мерах недопущения составления неофициальной отчётности и использования поддельных документов в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»; - Приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 20.11.2025 г. № 514 «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», Порядка уведомления работниками главного врача ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» о фактах обращения лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений»; - Приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» № 515 от 21.11.2025 г. «Об утверждении Плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок»; - Приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» № 516 от 21.11.2025 г. «Об утверждении перечня должностей работников ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, Карты коррупционных рисков на 2026 год». 	
1.2.	Составление плана работы комиссии по противодействию коррупции и рассмотрение на заседании комиссии результатов осуществления мероприятий Плана по противодействию коррупции	Заместитель главного врача по общим вопросам - председатель комиссии по противодействию коррупции	Ежегодно, до 25 декабря (План); Ежеквартально (март, июнь, сентябрь, декабрь) – рассмотрение результатов осуществления мероприятий Плана	<p>Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 25.12.2024 № 4, содержащий утверждённый План работы комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» на 2025 год.</p> <p>Протоколы заседания комиссии по противодействию коррупции ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» (от 31.03.2025 № 1, от 25.06.2025 № 2, от 29.09.2025 № 3, от 16.12.2025 № 4), содержащие результаты осуществления мероприятий Плана.</p> <p>Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 16.12.2025 № 4, содержащий утверждённый План работы комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» на 2026</p>	

				год.	
1.3.	Ежегодная проверка обеспечения, хранения и обработки персональных данных в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»	Главный врач, начальник отдела кадров	Ежегодно, до 25 декабря	Акт мероприятий внутреннего контроля соответствия обработки персональных данных установленным требованиям от 15.05.2025 г., изданный на основании приказа ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 05.05.2025 № 262 «О проведении мероприятий для проведения внутреннего контроля соответствия обработки персональных данных требованиям законодательства»	
1.4.	Ежегодная подготовка отчёта о реализации Плана противодействия коррупции в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»	Заместитель главного врача по общим вопросам - Председатель комиссии по противодействию коррупции, Руководители структурных подразделений	Ежегодно, не позднее 12 января года, следующего за отчётным	Отчёт о реализации Плана противодействия коррупции в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ». Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 16.12.2025 № 4, содержащий решение Комиссии о принятии названного Отчёта, о признании в качестве исполненных – всех запланированных мероприятий.	
1.5.	Ежегодный анализ способов и механизмов взаимодействия с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления и предотвращения коррупционных правонарушений	Главный врач, Заместитель главного врача по общим вопросам - Председатель комиссии по противодействию коррупции.	Ежегодно, аналитическая справка не позднее 20 декабря отчетного года	Аналитическая справка заместителя главного врача по общим вопросам от 01 декабря 2025 г., содержащая информацию о внедрении в 2025 г. всех форм сотрудничества с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления и предотвращения коррупционных правонарушений Проведение круглого стола 10.10.2025г., организованного при участии ГКУ «Агенство по закупкам (контрактная служба) ДЗМ».	
1.6.	Ежемесячный личный приём граждан и организаций руководством ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» по вопросам деятельности Учреждения	Главный врач, Заместители Главного врача, Руководители Филиалов	Ежемесячно по утверждённому графику приёма	Еженедельно проводится личный приём граждан и организаций по вопросам деятельности Учреждения Главным врачом, Заместителями Главного врача, Руководителями Филиалов. При этом исполняются требования ст. 13 Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»: -информация о месте личного приёма граждан администрацией ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», об установленных днях и часах приёма размещена на соответствующих стендах	



				<p>Учреждения, на сайте Учреждения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие соответствующих карточек личного приёма; - наличие записей в карточках об устных ответах на обращения; - реализация прав отдельных категорий граждан на личный приём в первоочередном порядке; - разъяснения гражданину в ходе личного приёма по существу заданных вопросов (в том числе в соответствии с ч.5,6 ст. 13 Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ). <p>Запросов граждан на письменные ответы на устные обращения в 2025 г. – не было</p>	
1.7.	Актуализация информации о перечне и содержании платных медицинских услуг, оказываемых ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»	Начальник ПЭО, начальник отдела по организации оказания платных медицинских услуг, Руководители Филиалов	Весь период до декабря 2030 г.	<p>На сайте Учреждения содержится отдельный раздел «Платные услуги», содержащий подробную актуальную информацию о предоставляемых в Учреждении платных услугах, в том числе применительно к перечню услуг, ценах на услуги, проводимых акциях, контактах, нормативной базе, обратной связи.</p> <p>Протоколы заседаний комиссии по противодействию коррупции. ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» (от 31.03.2025 № 1, от 25.06.2025 № 2, от 29.09.2025 № 3, от 16.12.2025 № 4) содержат выводы о наличии актуальной информации о перечне и содержании платных медицинских услуг, оказываемых ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»</p>	
2. Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции					
2.1.	Контроль за получением, учётом, хранением, порядком выдачи товарно-материальных ценностей, инвентаря, контроль за целевым использованием бюджетных средств.	Начальник материально-технического отдела, Начальник ПЭО	Ежеквартально (март, июнь, сентябрь, декабрь)	<p>Контроль за целевым использованием бюджетных средств:</p> <p>Основные направления целевых субсидий за счет средств бюджета г. Москвы в 2025г. выделено средств на общую сумму 51 791, 79 тыс. руб.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • На проведение обязательных периодических и внеочередных медицинских осмотров 16 987,0 тыс. руб. • Обеспечение лекарственными препаратами в денежной форме, в виде компенсационной выплаты – 3 000,0 тыс.руб. • На уплату налога на землю – 6 556,19 тыс.руб. • На уплату налога на имущество –1 712,64 тыс.руб. • Субсидии на стимулирующие выплаты медицинскому 	

				<p>персоналу (замена грантов):</p> <ul style="list-style-type: none"> - помощь на дому взрослым -3 008,0 тыс. руб. и 752,0 тыс.руб. - должности врачей общей практики- 11 210,0 тыс.руб - ведения пациентов с хроническими заболеваниями – 3 620,0тыс.руб. - московские статусы – 859,0 тыс.руб. -врачей общей практики- 3 452,0 тыс.руб. • на реализацию мероприятий по ароматизации- 634,96 тыс.руб. <p>Объем предоставления медицинской помощи в системе ОМС на 2025г.</p> <p>Предусмотрено – 1 947 019,44 тыс. руб. (в 2024г. - 1 622 388,9 тыс. руб.)</p> <p>Факт поступления, списания материальных ценностей в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» актируется.</p> <p>Акты комиссии ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» о выбытии (списании) объектов нефинансовых активов (745 шт.) подтверждают, что по результатам внутреннего финансового контроля нарушений использования материальных ценностей не выявлено.</p>	
2.2.	Проведение инвентаризации материальных средств	Начальник материально-технического отдела, Руководители Филиалов Начальник ПЭО	Плановая инвентаризация Ежегодно, октябрь – декабрь, внеплановая по запросу сторонних организаций или по производственной необходимости.	<p>Проведены инвентаризации на основании приказов по учреждению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ № 214 от 02.04.2025г (утвердил состав комиссии, организацию её деятельности) внеплановая инвентаризация с целью принятия решения о списании, осмотра нефинансовых активов, подлежащих списанию, установления целесообразности (пригодности) их использования, возможности и эффективности восстановления . <p>По итогам проведения инвентаризации издан приказ № 333/1 от 25.06.2025 г.</p> <p>Оформлены инвентарные описи;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приказ № 425 от 28.08.2025г. (утвердил состав комиссии, организацию её деятельности) внеплановая инвентаризация в связи с увольнением материально-ответственного лица заведующего хозяйством Панкина Д.А. (приказ от 28.08.2025 № 1494-к). <p>По итогам проведения инвентаризации издан приказ № 425/1 от 28.08.2025</p>	

				<p>Оформлены инвентарные описи; - Приказ № 450 от 25.09.2025г. «О проведении годовой инвентаризации» (утвердил состав комиссии, организацию её деятельности) Оформлены инвентарные описи (Акты о результатах инвентаризации представляются в Управление бухгалтерского учета и отчетности Департамента здравоохранения города Москвы в срок до 30 января 2026 г.) По итогам проведения инвентаризации будет издан приказ в январе 2026 г.;</p> <p>- Приказ № 451 от 25.09.2025г. по запросу – МГФОМС от 10.09.2025г. № 03-01-04/6900 «О проведении годовой инвентаризации Аппаратно-программного комплекса и устройства для чтения и записи смарт-карт» (утвердил состав комиссии, организацию её деятельности), По итогам проведения инвентаризации издан приказ № 504/1 от 14.11.2025 г. Оформлены инвентарные описи</p> <p>При проведении названных инвентаризаций расхождения между фактическим наличием объектов и данными регистров бухгалтерского учета не выявлено</p>	
--	--	--	--	--	--

3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение					
3.1.	Ежегодное проведение оценки коррупционных рисков, анализ коррупционных рисков, в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.	Заместитель главного врача по общим вопросам - Председатель комиссии по оценке коррупционных рисков Руководители Филиалов, структурных подразделений ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»	Ежегодно, не позднее 20 декабря текущего года	<p>Комиссией ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» по оценке коррупционных рисков на заседании (протокол № 3 от 21.11.2025 г.) проведена оценка коррупционных рисков при осуществлении деятельности ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», проведён анализ коррупционных рисков.</p> <p>По итогам изданы:</p> <p>- приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» № 516 от 21.11.2025 г. «Об утверждении перечня должностей работников ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, Карты коррупционных рисков на 2026 год»;</p> <p>- Приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 21.11.2025 г. № 515 «Об утверждении Плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок»</p>	

3.2.	Актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, выработка и реализация мер по минимизации и (или) устранению коррупционных рисков в управленческих и рабочих процессах ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»	Заместитель главного врача по общим вопросам - Председатель комиссии по оценке коррупционных рисков, начальник отдела кадров	Ежегодно, не позднее 12 января текущего года	Комиссией ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» по оценке коррупционных рисков на заседании (протокол № 3 от 21.11.2025 г.) проведён анализ перечня коррупционно-опасных функций, подверженных коррупционным рискам, определены меры по минимизации (или) устранению коррупционных рисков в управленческих и рабочих процессах ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», утверждён проект Перечня должностей работников ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками по итогам изданы: - Приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» № 516 от 21.11.2025 г. «Об утверждении перечня должностей работников ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, Карты коррупционных рисков на 2026 год»; - Приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 21.11.2025 г. № 515 «Об утверждении Плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок».	
3.3.	Представление Главным врачом в Департамент здравоохранения города Москвы сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Главный врач	Ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчётным	Исполнение требований ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части представления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представителю нанимателя (работодателю): 17.03.2025 г. Главным врачом ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» Одарюк О.А. в Департамент здравоохранения города Москвы была представлена Декларация сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	
3.4.	Реализация мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»	Начальник ПЭО руководитель контрактной службы	Весь период до декабря 2030 г.	А) Приказом ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 31.01.2025 № 112 утверждён Перечень работников (состав комиссии), участвующих в осуществлении закупок. Приказом ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 27.06.2025 № 334 утверждён перечень работников из числа материально ответственных лиц, принимающих материальные ценности в рамках исполнения контрактов, заключенных в рамках Закона о контрактной системе Приказом ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 22.07.2025 № 371	

				<p>утверждён перечень работников, входящих в комиссию по приемке поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги (Приемочная комиссия)</p> <p>Б) 20.08.2025 проведено консультационно-методическое совещание с участием 6 сотрудников: руководителя контрактной службы, работников, участвующих в осуществлении закупок, юрисконсульта отдела кадров на тему: «Соблюдение антикоррупционного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ Перечень типовых ситуаций конфликта интересов при осуществлении закупочных процедур», заслушаны доклады участников совещания; результаты итогового тестирования показали уверенные знания участников совещания</p> <p>В) 13.10.2025 на производственном совещании с сотрудниками Контрактной службы, проведенном по результатам совещания от 10.10.2025г., организованного при участии ГКУ «Агентство по закупкам (контрактная служба) ДЗМ», проанализированы и систематизированы типовые ситуации, содержащие факты наличия (в том числе возможного) личной заинтересованности работников, участвующих в осуществлении закупок на всех этапах закупочной деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. при планировании закупок; 2. при определении НМЦК; 3. при выборе способа определения поставщиков; 4. при подготовке технического задания, проекта извещения о закупке, проекта контракта; 5. при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей); 6. при заключение контракта. <p>Г) Проведена работа по актуализации информации о работниках, участвующих в закупочной деятельности, в их личных делах. Личные дела работников дополнены документами, подтверждающие факт планового повышения квалификации в 2025 году в сфере закупок по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд – 44-ФЗ».</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>Д) Актуализация информации о контрагентах ГП № 8 – участниках закупок в части инициирования внесения контрагента в Реестр недобросовестных поставщиков (РНП) в случае одностороннего расторжения Контракта в связи с неисполнением либо ненадлежащем исполнении контрактных условий с его (контрагента) стороны.</p> <p>Е) Приказом ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 21.11.2025 г. № 515 утверждён План (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок</p>	
3.5.	Проверка возможных фактов аффилированности при проведении закупочных процедур	Начальник планово-экономического отдела руководитель контрактной службы	При необходимости, на этапе подготовки документов при проведении закупочных процедур	<p>1. Все закупки планируются исходя из их целей путем формирования Плана-графика закупок.</p> <p>2. Закупки осуществлялись с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей). В 2025 году заключены контракты по результатам электронных аукционов- 77 на сумму 215 803 227,5 руб., запросов котировок – 7 на сумму 10 316 605,43 руб., по результатам конкурса -2 на сумму – 64 191 267,20руб.</p> <p>3. Закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) осуществляются в соответствии требованиями, установленными статьей 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ (п.1,4,8,22,29).</p> <p>4. При направлении заявки об электронном аукционе в уполномоченный орган на осуществление закупок устанавливаются требования к участникам закупки в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.</p> <p>5. Начальная (максимальная) цена определяется в соответствии с требованиями статьей 22 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ и в соответствии с требованиями, установленными приказом Минэкономразвития РФ от 02.10.2013 № 567. Приоритетным способом определения начальной (максимальной) цены является метод сопоставимых рыночных цен (анализа рынка).</p> <p>6. Приемка результатов исполнения контрактов и экспертиза проводятся в соответствии с требованиями частей 7, 13 статьи 94 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ. По результатам электронных процедур осуществляется</p>	

				электронная приемка через Единую информационную систему (ЕИС).	
3.6.	Проверка отсутствия лишения права занимать определённые должности (заниматься определённой деятельностью, дисквалификации) для материально-ответственных лиц и лиц, претендующих на должности, связанные с участием в распоряжении материальными ценностями	Начальник отдела кадров, Начальник материально-технического отдела	Весь период до декабря 2030 г.	<p>Всего в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» состоят в трудовых отношениях 26 материально-ответственных лиц и лиц, занимающих должности, связанные с участием в распоряжении материальными ценностями, из них 1 человек – трудоустроен в 2025 году.</p> <p>Осуществлена проверка соблюдения требований трудового законодательства (ст. 244 ТК РФ, отсутствие судимости, наличие документов об образовании и стаже работы) применительно ко всем названным работникам, в том числе - при трудоустройстве в 2025 году.</p> <p>Фактов, подтверждающих отсутствие права занимать названные должности – не выявлено</p>	
4. Совершенствование работы в области кадровой политики в целях противодействия коррупции					
4.1.	Обеспечение конкурентного подбора персонала на вакантные должности с использованием специальных информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», направление заявок в Центр занятости населения города Москвы «Моя работа», размещение информации на сайте Учреждения	Начальник отдела кадров	Весь период до декабря 2030 г.	<p>Всего в 2025 году в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» принято на работу 231 чел.</p> <p>В 2025 году размещено 54 вакансии на сайтах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «hh.ru.» (26 вакансий); - «Моя работа» (8 вакансий); - ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» (20 вакансий) <p>В результате закрыто 34 вакансии, принято на работу 115 работников</p>	
4.2.	Включение в трудовые договоры вновь принятых работников специальных обязанностей, связанных с предупреждением коррупции (антикоррупционная оговорка)	Начальник отдела кадров	Весь период до декабря 2030 г.	В 231 трудовых договоров вновь принятых в 2025 году работников включена антикоррупционная оговорка	
4.3.	Ознакомление под роспись работников Учреждения с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и профилактики коррупции в Учреждении, при приёме на работу, а также при	Начальник отдела кадров	- При трудоустройстве работников, -при принятии локального нормативного акта	<p>В 2025 году принято 8 локальных актов нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и профилактики коррупции в Учреждении.</p> <p>Количество ознакомленных сотрудников с принятыми в 2025 году локальными нормативными актами в области противодействия коррупции – 633 чел.</p> <p>Количество принятых на работу в 2025 году новых</p>	

	принятии локального нормативного акта			сотрудников и ознакомленных с локальными нормативными актами Учреждения – 231 чел.	
4.4.	Обеспечение своевременной актуализации сведений, содержащихся в личных делах работников, об их родственниках и свойственниках в целях выявления и предотвращения возможного конфликта интересов	Начальник отдела кадров	Весь период до декабря 2030 г.	В 2025 году представлено 22 Декларации о конфликте интересов работающих в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» сотрудников. В 2025 году представлено 2 Декларации о конфликте интересов трудоустраивающимися на работу в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ». По анализу Деклараций – конфликт интересов не выявлен	
4.5.	Проверка документов об образовании, фактов наличия судимости, информации о совершённых правонарушениях	Начальник отдела кадров	При трудоустройстве вновь принимаемых работников.	Проверено 9 документов об образовании работников ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» путем направления запросов в Вузы (по итогам – образование соответствует документам). Было получено 2 ответа из Рособрнадзора на запросы о подлинности документов об образовании работников ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» (по итогам – документы подлинные). Количество работников, представивших при поступлении на работу справки об отсутствии судимости - 45.	
4.6.	Соблюдение обязанности в 10-дневный срок сообщать о заключении трудового договора с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектами РФ, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы работодателю названного служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном законодательством	Начальник отдела кадров	В десятидневный срок после заключения трудового договора	Соблюдение требований часть 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» по ограничению трудоустройства бывших государственных (муниципальных) служащих на работу: - В 2025 г. 3 (три) предусмотренных антикоррупционным законодательством СООБЩЕНИЯ в 10-дневный срок БЫЛО направлено соответствующему работодателю по последнему месту работы соответствующего трудоустроившегося в Учреждение работника после увольнения его (в течение двух лет) с государственной или муниципальной службы	
5. Меры, направленные на выявление и пресечение коррупционных правонарушений					
5.1.	Организация направления в Департамент здравоохранения города Москвы информации,	Главный врач	Незамедлительно	Фактов коррупционных правонарушений в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» в 2025 году не было	

	касающейся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами по указанным фактам, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в Учреждении				
5.2.	Проведение мониторинга возможных коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в СМИ и социальных сетях, своевременное их рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции и принятие оперативных мер профилактического характера по предоставленной информации и указанным фактам	Инженер материально-технического отдела - Ответственное лицо по информационно й безопасности	Один раз в полугодие (июнь, декабрь)	В течение 2025 г. поступило всего <u>1 266</u> жалоб и обращений со стороны граждан и организаций по вопросам деятельности Учреждения и сотрудников, из них - <u>0</u> жалоб и обращений по вопросам возможных коррупционных проявлений. Все жалобы, обращения обработаны, проведена профилактическая работа с лицами, в отношении которых были написаны жалобы, обращения. Фактов коррупционных проявлений в результате – не выявлено. В открытых информационных источниках (сайт ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», сайт «Про докторов», сайт 2 ГИС, Отзовик (яндекс) проведён мониторинг негативных отзывов о деятельности Учреждения и сотрудников, за 2025 год выявлено <u>82</u> негативных отзыва, которые обработаны, проведена профилактическая работа с нарушителями (лицами, в отношении которых были написаны жалобы, обращения). Фактов коррупционных проявлений в результате – не выявлено.	
5.3.	Обеспечение процедуры информирования работником Учреждения главного врача и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений	Работники ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»	Весь период до декабря 2030 г.	Случаев уведомлений от работников ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» о склонении их к совершению коррупционных нарушений в 2025 году – не поступало. Наличие «Журнала учёта и регистрации уведомлений о склонении работников ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» к совершению коррупционных правонарушений» (начат 22.07.2024 г.)	
5.4.	Обеспечение процедуры	Работники	Весь период до	Случаев уведомлений от работников ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»	

	информирования работником Учреждения главного врача и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, а также урегулирования выявленного конфликта интересов	ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»	декабря 2030 г.	о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения в 2025 году – не поступало. Наличие «Журнала учёта уведомлений о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения» (начат 22.07.2024 г.)	
5.5.	Обеспечение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по исполнению работниками Учреждения правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений и соблюдения элементов корпоративной культуры. Доведение до сотрудников учреждения информации о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьбу о даче взятки	Руководители Филиалов и структурных подразделений ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»	Весь период до декабря 2030 г.	Наличие листов ознакомления, содержащих подписи работников, в подтверждение факта их ознакомления с локальными нормативными актами Учреждения, регламентирующих вопросы (процедуры) недопущения коррупционных правонарушений и соблюдения элементов корпоративной культуры: - Приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 20.04.2017 № 351 «Об утверждении кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»; - Приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 23.06.2025 г. № 322 «Об утверждении правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»; - Приказ ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» от 25.06.2025 г. № 332 «Об утверждении Положения о мерах недопущения составления неофициальной отчётности и использования поддельных документов в ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ». В октябре 2025 г. руководители Филиалов и структурных подразделений ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» провели производственные совещания с работниками по вопросам необходимости соблюдения элементов корпоративной культуры, недопущения коррупционных правонарушений, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьбу о даче взятки: <u>9</u> (суммарно) мероприятий, в которых приняли участие <u>150</u> человек	
5.6.	Не допущение случаев безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также безвозмездного получения имущества от организаций,	Заместители Главного врача по направлениям деятельности	Ежегодно	В отчётном периоде случаев безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также безвозмездного получения имущества от организаций, юридических и физических лиц, являющихся контрагентами ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» - не было	

	юридических и физических лиц, являющихся контрагентами ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»				
6. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»					
6.1.	Размещение и своевременная актуализация на официальном сайте Учреждения в подразделе «Противодействие коррупции» информации, нормативных правовых и иных актов Российской Федерации и города Москвы, локальных актов Учреждения и иных документов в сфере противодействия коррупции	Начальник информационно-аналитического отдела	Ежемесячно	На официальном сайте Учреждения в Разделе «О Поликлинике» в Подразделе «Противодействие коррупции» размещена информация, нормативные правовые и иные акты Российской Федерации и города Москвы, локальные акты Учреждения и иные документы в сфере противодействия коррупции	
6.2.	Анализ функционирования телефона «горячей линии» и приёма электронных сообщений (обращений граждан) по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте Учреждения	Начальник информационно-аналитического отдела	Ежеквартально (март, июнь, сентябрь, декабрь)	Телефон «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции Учреждения размещён на сайте ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» в Разделе «О Поликлинике» в Подразделе «Противодействие коррупции». На сайте Учреждения предоставлена возможность направления электронных сообщений граждан (в том числе по вопросам противодействия коррупции) В отчётном периоде обращений не поступало	
7. Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»					
7.1.	Проведение дистанционного тестирования работников Учреждения, чьи должности включены в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, для контроля знаний в области законодательства Российской Федерации и города Москвы по противодействию коррупции.	Юрисконсульт отдела кадров	Ежегодно, март-апрель	В период 19.03.2025 – 09.04.2025 проведено дистанционное тестирования по вопросам противодействия коррупции работников Учреждения, чьи должности включены в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (вовлеченность - <u>22</u> работника). Аналитическая записка на имя Главного врача юрисконсульта (от 10.04.2025 г.), содержит выводы о результате проведенного дистанционного тестирования (удовлетворительные знания названных работников Учреждения по результатам тестирования).	
7.2.	Ознакомление работников ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» с перечнем типовых ситуаций конфликта интересов (с	Юрисконсульт, руководители Филиалов	Ежеквартально (март, июнь, сентябрь, декабрь)	20.08.2025 проведено консультационно-методическое совещание с участием <u>6</u> сотрудников: руководителя контрактной службы, работников, участвующих в	

	учётом специфики трудовой деятельности соответствующих сотрудников), подготовленных в соответствующих обзорах Минтруда России и размещённых на официальном сайте Минтруда России			осуществлении закупок, юрисконсульта отдела кадров на тему: «Соблюдение антикоррупционного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ».	
7.3.	Направление на обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции. Обучение может включать в себя: - дополнительное профессиональное образование; - семинары, тренинги, мастер-классы, иные мероприятия, направленные на ускоренное приобретение новых знаний и умений; - конференции, круглые столы, стажировки, иные мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий публичного (административного) управления, обмен опытом; - образовательные курсы, доступ к которым предоставляется в дистанционной форме, в том числе с использованием информационных систем.	Руководители Филиалов и структурных подразделений ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», Начальник планово-экономического отдела	Ежегодно	Прошли повышение квалификации и успешно освоили дополнительную профессиональную программу в области противодействия коррупции, по программе «Предупреждение коррупции в организациях» (54 часа) и по программе «Профилактики и противодействие коррупции при осуществлении закупок для государственных и муниципальных нужд» (72 часа) на основании договора № 90108643/25 от 03.06.2025г. с АНО ДПО "АСТ" (5 чел.). Сотрудники получили Удостоверения о повышении квалификации, передали их в отдел кадров.	35 000 рублей 00 копеек, за счёт средств Учреждения
8. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ»					
8.1.	Доведение до работников учреждения требований нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	Юрисконсульт отдела кадров, Руководители Филиалов	Весь период до декабря 2030 г.	05 декабря 2025 года в Учреждении (Головная организация, Филиалы) проведены производственные совещания, приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией, по актуальным вопросам действующего законодательства по противодействию коррупции. <u>60</u> работников приняли участие в совещаниях.	

				Достижение уверенных знаний сотрудников в области противодействия коррупции	
8.2.	Индивидуальное консультирование работников Учреждения по вопросу применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, Кодекса профессиональной этики и служебного поведения политики ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», Антикоррупционной политики ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», Антикоррупционного кодекса ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», исполнения должностных обязанностей	Начальник отдела кадров, юрисконсульт отдела кадров	Ежеквартально (март, июнь, сентябрь, декабрь)	В 2025 году проведено <u>16</u> индивидуальных консультаций для <u>16</u> работников 4 подразделений ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ» (планово-экономический отдел, отдел кадров, отдел организационно-методической и клинико-экспертной работы, консультативно-диагностическое отделение), по вопросу применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, Кодекса профессиональной этики и служебного поведения политики ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», Антикоррупционной политики ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», Антикоррупционного кодекса ГБУЗ «ГП № 8 ДЗМ», исполнения должностных обязанностей.	

Председатель комиссии по противодействию коррупции



А.С. Акопов